

平成25年4月25日

関係者各位

筑波大学大学研究センター長
吉 武 博 通

大学マネジメントセミナーの開催について（ご案内）

貴職におかれましては、日頃から当センターの諸活動に対しご理解ご支援をいただきまして、まことにありがとうございます。近年の大学経営をめぐる諸環境の変化、とりわけ18歳人口の減少や教育研究のグローバル化、また、国公立大学の法人化や私立学校法の改正など制度的枠組みの変更により大学の管理運営および経営を支える役員や職員の役割はますます大きくなってきております。このため、当センターでは他大学等に先駆け、平成12年度から大学マネジメントセミナーを開催し、多数のご参加をいただいております。

この大学マネジメントセミナーは、受講者の便宜を考え、夜間・短期集中（おおむね1ヶ月以内）で開催することとし、本年度第1回の研究会を5月16日から6月06日の期間に設定いたしました。今回テーマとしたのは、

大学職員の成長プロセスを可視化する

です。厳しい社会経済情勢や激しい競争環境のなかで、大学に対して、専門的な知識・スキルと高度の創意工夫なくしては対応することが困難な難問群が絶え間なく押し寄せています。大学が社会から期待されているのは、知識社会の急速な進展や情報技術の飛躍的進歩を取り込んだ、高いレベルの問題解決であり価値提案です。厳しい制約条件のなかで、限られた資源を効果的に活用することにより、大学は、着実に期待に応えていかなければなりません。その重責を担うことを期待されているのが大学職員です。そのために、大学職員は常に成長を続けていかなければなりません。

この厳しい問題状況に対応するため、少なからぬ大学において、職員研修制度の拡充や新たな人事制度の設計など、さまざまな試みが導入され始めています。これらの試みを成功に導くため、いま最も求められているのが、大学職員の成長プロセスについての理解を深めることではないでしょうか。新たな研修制度や人事制度を有効活用するうえで、先駆的な大学役職員の成長プロセスこそ、多くのヒントを与えてくれるはずのものだからです。

つきましては、本セミナーの開催について貴下の職員に対し周知方お願いいたしますとともに、多数ご参加くださいますようご案内いたします。

このセミナーは、大学研究センターが開設する履修証明プログラム
「大学マネジメント人材養成」
の1モジュールとしても位置づけられています。履修証明プログラムの
詳細については、大学研究センターのホームページをご覧ください。
<http://www.rcus.tsukuba.ac.jp/>

筑波大学大学研究センター主催
平成25年度 第1回Rcus大学マネジメントセミナー

1 趣旨

本セミナーは、大学を巡る諸環境の変化の中で、大学の管理運営および経営を担う役員や職員の資質向上の必要度が増大していることに鑑み、その方策等について講演及び情報交換を通じて研究し、関係者の理解を深めることを目的とします。

2 開催日時等

セミナーの趣旨に沿い、大学等教職員の出席の便宜を考慮し、短期間に集中して所定の日数を夜間に開講します。今回は、5月16日(木)から6月06日(木)までの5日間(全5回)の18時30分～20時30分となります。なお、初回5月16日(木)は19時30分から懇親会を実施します。

3 場所

筑波大学東京キャンパス 文京校舎 134講義室
東京都文京区大塚3-29-1
http://www.tsukuba.ac.jp/access/bunkyo_access.html

4 テーマ 大学職員の成長プロセスを可視化する

厳しい社会経済情勢や激しい競争環境のなかで、大学に対して、専門的な知識・スキルと高度の創意工夫なくしては対応することが困難な難問群が絶え間なく押し寄せています。大学が社会から期待されているのは、知識社会の急速な進展や情報技術の飛躍的進歩を取り込んだ、高いレベルの問題解決であり価値提案です。厳しい制約条件のなかで、限られた資源を効果的に活用することにより、大学は、着実に期待に応えていかなければなりません。その重責を担うことを期待されているのが大学職員です。

この厳しい問題状況に対応するため、少なからぬ大学において、職員研修制度の拡充や新たな人事制度の設計など、さまざまな試みが導入され始めています。これらの試みを成功に導くため、いま最も求められているのが、大学職員の成長プロセスについての理解を深めることではないでしょうか。新たな研修制度や人事制度を有効活用するうえで、先駆的な大学役職員の成長プロセスこそ、多くのヒントを与えてくれるはずのものだからです。

若手も中堅も、そしてシニアな職員であっても、これからも成長を続けていかなければなりません。これまでどのような成長プロセスを辿ってきたのか、そのプロセスにおいて決定的な役割を果たした支援は、どのようなタイミングでいかにしてなされたのか。現在の延長上に、どのような将来の成長イメージを描いているのでしょうか。

5 講師（敬称略）

開講日	講師	講演題目	講師所属
5月16日（木）	上杉 道世	大学職員は成長する —進化する大学 新段階のSD—	慶應義塾大学 信濃町キャンパス事務長
5月23日（木）	渡邊 英司	大学職員の成長プロセスを 可視化する（仮題）	上智大学総務局 学院改革推進室 グループ長
5月28日（火）	上杉 道世 若手職員3名	組織を知り判断し、 そして行動を起こす若手職員	慶應義塾大学 信濃町キャンパス事務長
6月04日（火）	崎山 裕子	大学職員の成長プロセスを 可視化する（仮題）	早稲田実業学校 事務部長
6月06日（木）	私市佐代美	大学職員の成長プロセスを 可視化する（仮題）	武庫川女子大学 情報システム室 室長

6 対象

国公私立大学教職員等

7 受講料

受講料は無料です。ただし、5月16日(木)の懇親会出席者のみ、会費2,000円をいただきます。

8 修了証書

延べ5日間のセミナーのうち3日以上出席した者に対しては、審査の上、修了証書を授与します。

9 遠隔地への配信について

今回のマネジメントセミナーでも、昨年度に引き続き、遠隔地の大学に対してテレビ会議システムを利用した配信を行うことを予定しています。詳細については、筑波大学大学研究センターまでお問い合わせください。

10 発展的プログラムについて

大学研究センターでは、大学マネジメント人材の養成を目的とする履修証明プログラム「大学マネジメント人材養成」を開設しています。このプログラムの受講者に対しては、全5回のセミナーにおける講演内容について理解を深めるための特別演習を6月08日(土)に開講すると同時に、別途、履修認定を実施します。履修証明プログラム「大学マネジメント人材養成」の全体像については、大学研究センターのウェブページ

<http://www.rcus.tsukuba.ac.jp/>

をご覧ください。

連絡先：筑波大学大学研究センター
Tel. 03-3942-6304 Fax. 03-3942-6310
e-mail: rcus@un.tsukuba.ac.jp
<http://www.rcus.tsukuba.ac.jp/>

筑波大学大学研究センター大学マネジメントセミナー
参加申込書（平成25年度 第1回）

下記にご記入の上、大学研究センターまでお送りください。なおお送りいただいた個人情報は、当センターが提供する大学マネジメント関連プログラムの実施・案内等の目的以外には使用いたしません。

①大学マネジメントセミナー	1. 参加する 2. 今回は参加できないが、次回以降も案内を送ってほしい (いずれかを○で囲んでください)
②5月16日（木）の 懇親会（会費2,000円）	1. 参加する 2. 参加しない
③参加者氏名（ふりがな）	
④所属 (機関・部局・職)	
⑤連絡先住所	勤務先・自宅（いずれかを○で囲んでください） 〒
⑥連絡先電話およびFax	勤務先・自宅（いずれかを○で囲んでください） 電話番号 Fax番号
⑦連絡先 E-mail アドレス	

* 受入人数の都合により、受講をお断りする場合のみ、その旨連絡をいたします。

申込先

郵送：〒112-0012 東京都文京区大塚3-29-1
筑波大学大学研究センター事務室

FAX：03-3942-6310

E-mail：rcus@un.tsukuba.ac.jp

なお、E-mailでのお申し込みの場合、上記の様式にとらわれることなく、必要項目をすべて記載いただければ結構です。